Приложение № 1

к постановлению администрации

Западнодвинского района

от 30.12.2016 г. № 224

**Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера муниципального учреждения (предприятия) Западнодвинского района и среднемесячной заработной платы работников муниципального учреждения (предприятия) муниципального образования Западнодвинский район Тверской области ( за исключением руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера).**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№**  **п/г** | **Наименование муниципального учреждения Западнодвинского района (казенные, бюджетные, автономные), муниципальные унитарные предприятия** | **Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера муниципального учреждения (предприятия) Западнодвинского района и заработной платы работников муниципального учреждения (предприятия) Западнодвинский район ( за исключением руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера).** | | |
| **Руководитель** | **Заместитель руководителя** | **Главный бухгалтер** |
| 1 | Муниципальные учреждения, подведомственные Отделу образования администрации Западнодвинского района | **3,5** | **2,5** | **2,5** |
| 2 | Муниципальные учреждения, подведомственные Отделу культуры, физкультуры, спорта и работы с молодежью администрации Западнодвинского района | **3,5** | **2,5** | **2,5** |
| 3 | Муниципальные унитарные предприятия | **4** | **3** | **3** |
| 4 | Органы местного самоуправления и подведомственные им учреждения;  муниципальные учреждения, осуществляющие полномочия в сфере:  - финансовой, бюджетной, кредитной и налоговой политики;  - имущественно-земельных отношений | **5,5** | **4,5** | **3,5** |

Приложение № 2

к постановлению администрации

Западнодвинского района

от 30.12.2016 г. № 224

**Порядок**

**расчета соотношения среднемесячной заработной платы.**

1. Настоящий Порядок устанавливает единый порядок расчета соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений, муниципальных унитарных предприятий муниципального образования Западнодвинский район для определения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений, муниципальных унитарных предприятий муниципального образования Западнодвинский район и работников этих учреждений ( предприятий), предусмотренный Трудовым кодексом Российской Федерации.

2. Расчет соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений (предприятий) производится по итогам календарного года.

При расчете соотношения среднемесячной заработной платы руководителя муниципального учреждения (предприятия) и среднемесячной заработной платы работников этого муниципального учреждения (предприятия) не учитываются как в списочном составе работников, так и в фактически начисленной заработной плате работников муниципального учреждения (предприятия) показатели по  руководителю, заместителю(и) руководителя и главному бухгалтеру.

Расчет соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителя и главного бухгалтера муниципального учреждения (предприятия) и среднемесячной заработной платы работников этого муниципального учреждения (предприятия) производится отдельно по должностям руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера муниципального учреждения (предприятия).

В случаях выполнения работы руководителем, заместителем руководителя, главным бухгалтером по совмещению профессий (должностей), при расчете их  среднемесячной заработной платы и среднемесячной заработной платы работников этого муниципального учреждения (предприятия) учитывается фактически начисленная заработная плата как по основной работе, так и при совмещении профессий (должностей) в целом.

При работе заместителем руководителя, главным бухгалтером по совместительству при расчете их  среднемесячной заработной платы работников этого муниципального учреждения (предприятия) учитывается только фактически начисленная заработная плата по должностям заместителя руководителя, главного бухгалтера.

3. При расчете среднемесячной заработной платы работников муниципального учреждения (предприятия) учитываются:

а) начисленная заработная плата за отработанное время (включая стимулирующие выплаты по итогам работы), а также выплаты, обусловленные Положениями по оплате труда.

б) выплаты, исчисленные исходя из среднего заработка при исполнении работником трудовых обязанностей, для оплаты отпусков, а также для других случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

4. Среднемесячная заработная плата работников муниципального учреждения (предприятия) рассчитывается путем деления фактически начисленной заработной платы работников списочного состава на среднюю численность указанных работников за соответствующий календарный год и на 12 (количество месяцев в году).

Среднемесячная заработная плата руководителя муниципального учреждения (предприятия) рассчитывается путем деления фактически начисленной заработной платы руководителю за календарный год на 12 (количество месяцев в году).

В случае если руководитель учреждения отработал не полный календарный год, то расчет среднемесячной заработной платы руководителя производится исходя из фактически им отработанных полных календарных месяцев.

5. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя муниципального учреждения (предприятия) и среднемесячной заработной платы работников этого муниципального учреждения (предприятия) определяется путем деления среднемесячной заработной платы руководителя на среднемесячную заработную плату работников этого муниципального учреждения (предприятия) , рассчитанной в соответствии с пунктом 4 настоящего Порядка.

Аналогичным образом рассчитывается соотношение среднемесячной заработной платой платы заместителя руководителя, главного бухгалтера муниципального учреждения (предприятия) и среднемесячной заработной платы работников муниципального учреждения (предприятия).