

**Положение
об оценке эффективности деятельности руководителей муниципальных
дошкольных, общеобразовательных организаций и учреждений дополнительного
образования**

Общие положения.

Настоящее Положение об оценке эффективности деятельности руководителей муниципальных дошкольных, общеобразовательных организаций и учреждений дополнительного образования (далее - Положение) определяет порядок и критерии оценки эффективности деятельности руководителей муниципальных дошкольных, общеобразовательных организаций и учреждений дополнительного образования.

Настоящее Положение разработано в целях повышения качества работы муниципальных дошкольных, общеобразовательных организаций и учреждений дополнительного образования, развития творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей в управленческой деятельности.

Задачи оценки эффективности деятельности руководителей муниципальных дошкольных, общеобразовательных организаций и учреждений дополнительного образования:

- получение объективных данных о текущем состоянии, а в дальнейшем динамике успешности, конкурентоспособности деятельности руководителей муниципальных дошкольных, общеобразовательных организаций и учреждений дополнительного образования на основе внешней экспертной оценки их деятельности;
- выявление потенциала и проблемных направлений для работы по повышению эффективности деятельности руководителей муниципальных дошкольных, общеобразовательных организаций и учреждений дополнительного образования согласно полученным данным;
- проведение системной оценки деятельности руководителей муниципальных дошкольных, общеобразовательных организаций и учреждений дополнительного образования.

Основания и порядок проведения оценки

Основанием для оценки результативности деятельности руководителей муниципальных дошкольных, общеобразовательных организаций и учреждений дополнительного образования служит публичный отчет о самообследовании деятельности муниципальных дошкольных, общеобразовательных организаций и учреждений дополнительного образования, ежегодно представляемый руководителями муниципальных дошкольных, общеобразовательных организаций и учреждений дополнительного образования отделу образования администрации Западнодвинского района Тверской области. и размещаемый на сайте дошкольных, общеобразовательных организаций и учреждений дополнительного образования, и результаты электронного мониторинга федеральных государственных общеобразовательных стандартов.

Данные публичного отчета о самообследовании позволяют оценить уровень эффективности деятельности руководителей муниципальных дошкольных, общеобразовательных организаций и учреждений дополнительного образования по шести основным направлениям:

- эффективность реализации основной образовательной программы муниципальных дошкольных, общеобразовательных организаций и учреждений дополнительного образования (муниципального задания);
- эффективность инновационной (научной, методической, организационной) деятельности муниципальных дошкольных, общеобразовательных организаций и учреждений дополнительного образования;
- эффективность реализации государственно-общественного характера управления муниципальных дошкольных, общеобразовательных организаций и учреждений дополнительного образования;
- эффективность финансово-экономической и имущественной деятельности муниципальных дошкольных, общеобразовательных организаций и учреждений дополнительного образования (исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности);
- эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса;
- уровень исполнения нормативных правовых документов и законодательства в области образования.

По каждому направлению формируются показатели, позволяющие оценить деятельность руководителей муниципальных дошкольных, общеобразовательных организаций и учреждений дополнительного образования.

Настоящим Положением утверждается перечень показателей по шести основным направлениям. Для измерения значения каждого показателя формируются индикаторы, которые позволяют в зависимости от значения показателя присваивать то или иное количество баллов. Суммарная оценка соответствует определенной оценке, которая устанавливает процентное соотношение стимулирующей части руководителей муниципальных дошкольных, общеобразовательных организаций и учреждений дополнительного образования.

Система показателей качества и результативности деятельности руководителей муниципальных дошкольных, общеобразовательных организаций и учреждений дополнительного образования со значениями индикаторов утверждается настоящим Положением согласно приложениям 1, 2, 3, 4, 5.

Для проведения объективной внешней оценки результативности деятельности руководителей муниципальных дошкольных, общеобразовательных организаций и учреждений дополнительного образования отделом образования администрации Западнодвинского района Тверской области создается экспертная комиссия, состоящая из специалистов отдела и представителей администрации района, районного профсоюзного органа образования.

Экспертная комиссия на основе представленных руководителями муниципальных дошкольных, общеобразовательных организаций и учреждений дополнительного

образования публичных отчетов и результатов электронного мониторинга ФГОС ОО осуществляет оценку деятельности руководителей муниципальных дошкольных, общеобразовательных организаций и учреждений дополнительного образования. Принятое решение оформляется протоколом. На основании данного протокола и настоящим порядком, определенном нормативным правовым актом учредителя, определяется рейтинг муниципальных дошкольных, общеобразовательных организаций и учреждений дополнительного образования, по неэффективным муниципальным дошкольным, общеобразовательным организациям и учреждениям дополнительного образования принимается управленческое решение в отношении руководителя.

Председателем экспертной комиссии является заведующий отделом образования администрации Западнодвинского района.

Оценка эффективности деятельности муниципальных дошкольных, общеобразовательных организаций и учреждений дополнительного образования производится один раз в полугодие (далее - Оценка эффективности).

На основании протокола экспертной комиссии отделом образования администрации Западнодвинского района Тверской области издается приказ о назначении руководителю муниципальной образовательной организации оценки, на основании которой бухгалтерией организации будет начисляться соответствующий размер стимулирующей выплаты.

Приложение 1
к Положению об оценке эффективности деятельности руководителей
муниципальных дошкольных, общеобразовательных организаций
и учреждений дополнительного образования

**Показатели оценки эффективности деятельности руководителей муниципальных
дошкольных образовательных учреждений Западнодвинского района Тверской
области**

N п/п	Наименование показателя	Расчет показателя (Р)	Единица измерения	Уровень в баллах	Допустимое кол-во	Источник информации
Целевые показатели, характеризующие основную деятельность, - 64 балла						
1.	Соответствие деятельности дошкольного образовательного учреждения (далее - ДОУ) требованиям законодательства в сфере образования	- отсутствие предписаний надзорных органов о нарушении законодательства в сфере образования в отчетном периоде;	балл (суммируется)	3	5	Информация ДОУ, предписания надзорных органов, наличие жалоб в Министерстве по образованию
		- штрафы, выписанные надзорными органами за нарушение законодательства в сфере образования, обжалованные руководителем ДОУ через суд в отчетном периоде;		1		
		- наличие предписаний надзорных органов о нарушении законодательства в сфере образования, замечания по которым устранены в полном объеме в отчетном периоде в соответствии с установленным		1		

		сроком или досрочно;				
		- наличие предписаний надзорных органов о нарушении законодательства в сфере образования, замечания по которым не устранены или устранены не в полном объеме;		0		
		- отсутствие объективных жалоб от родителей воспитанников		2		
2.	Функционирование системы государственно - общественного управления в ДОУ	- Наблюдательный Совет	балл суммируется (до 10)	5	10	Информация ДОУ
		- Попечительский Совет		3		
		- Управляющий Совет		2		
		- Совет родителей		2		
		- Совет отцов		3		
3.	Информационная открытость ДОУ	наличие сайта ДОУ в соответствии с требованиями законодательства :	балл выставляется по одному критерию		2	Информация ДОУ, информация дошкольного отдела Министерства образования
		- своевременное размещение;		2		
		- периодическое размещение;		1		
		- информация не обновляется		0		
4.	Обеспечение безопасности	- отсутствие травматизма,	балл выставляется	10	10	Информация ДОУ,

	жизнедеятельности участников образовательного процесса бюджетного учреждения	<p>иных несчастных случаев в ДОУ, происшедших по причине нарушений требований СанПиН, охраны труда в отчетном периоде (да/нет);</p> <p>- наличие случаев</p>	ется по одному критерию			наличие актов о расследовании несчастных случаев
				-10		
5.	Реализация программ дополнительного образования воспитанникам и ДОУ	<p>$P = A/B \times 100$, где</p> <p>A - число воспитанников ДОУ, которым оказываются дополнительные образовательные (оздоровительные) услуги в отчетном периоде;</p> <p>B - общее количество воспитанников ДОУ</p> <p>$60\% < P5 \leq 100$</p> <p>$45\% < P5 \leq 60$</p> <p>$25\% < P5 \leq 45$</p> <p>$0\% < P5 \leq 25\%$</p> <p>$P5 = 0$</p>	балл выставляется по одному критерию		4	Информация ДОУ (приказы о дополнительных услугах, списки детей)
				4		
				3		
				2		
				1		
				0		
6.	Доля педагогических работников ДОУ, использующих инновационную деятельность, в общем количестве педагогических работников ДОУ	<p>$P = A/B \times 100$, где</p> <p>A - число педагогических работников, использующих инновационные программы в отчетном периоде;</p> <p>B - общее количество педагогических работников</p>	балл выставляется по одному критерию		4	Информация ДОУ

		в отчетном периоде				
		50% < P ≤ 70%		4		
		30% < P ≤ 50%		3		
		20% < P ≤ 30%		2		
		0% < P ≤ 20%		1		
		P = 0		0		
7.	Наличие призовых мест по итогам участия ДОУ воспитанников и педагогических работников в конкурсах, соревнованиях, фестивалях, научно-практических конференциях	ДОУ:	балл (суммируется)		9	Информация ДОУ, информация дошкольного отдела Министерства образования
		на федеральном уровне и региональном уровне		2		
		на муниципальном уровне		1		
		нет участия		0		
		Педагогические работники:				
		на федеральном уровне и региональном уровне		2		
		на муниципальном уровне		1		
		нет участия		0		
		Воспитанники:				
		на федеральном уровне и региональном уровне		2		
		на муниципальном уровне		1		

		уровне				
		нет участия		0		
8.	Распространение передового педагогического опыта педагогическими работниками ДОУ (РМО, семинары, мастер-классы, конференции, публикации в СМИ)	на федеральном уровне	балл (суммируется)	3		Информация ДОУ, информация дошкольного отдела Министерства образования
		на региональном уровне		2		
		на муниципальном уровне		1		
		нет участия		0		
9.	Соответствие уровня посещаемости воспитанников ДОУ	- менее 50%;	балл выставляется по одному критерию	0	3	Информация ДОУ, информация экономического отдела Министерства образования
		- от 51% до 69%;		2		
		- 70% и выше		3		
10.	Работа по охвату детей дошкольным образованием	Развитие вариативных форм дошкольного образования	балл (суммируется)		5	Информация ДОУ, информация дошкольного отдела Министерства образования
		Группа кратковременного пребывания:				
		- до 10 детей		2		
		- свыше 10 детей		4		
		Консультационный пункт:				
		- имеется;		1		
- не имеется	0					

11.	Организация физкультурно-оздоровительной работы в ДОУ	<p>Наличие в ДОУ программ по сохранению и укреплению здоровья детей (степень разработанности, уровень реализации):</p> <p>- имеется;</p> <p>- не имеется.</p> <p>Работа спортивных секций, кружков:</p> <p>- имеются;</p> <p>- не имеются.</p> <p>Участие в спортивных мероприятиях воспитанников и педагогов ДОУ:</p> <p>- призеры муниципальных и региональных соревнований;</p> <p>- участники муниципальных и региональных мероприятий</p>	балл (суммируется)	<p></p> <p></p> <p></p> <p>2</p> <p>0</p> <p></p> <p>2</p> <p>0</p> <p></p> <p>2</p> <p>1</p>	6	Информация ДОУ, информация дошкольного отдела Министерства образования
Целевые показатели, характеризующие финансово-хозяйственную деятельность, - 10 баллов						
12.	Выполнение платных услуг ДОУ	<p>Согласно плану:</p> <p>выше плана;</p> <p>по плану;</p> <p>ниже плана</p>	балл выставляется по одному критерию	<p></p> <p>4</p> <p>3</p> <p>1</p>	4	Информация ДОУ, информация экономического отдела Министерства образования
13.	Содержание и развитие инфраструктуры ДОУ (действующие бассейны, кабинеты,	Наличие действующей инфраструктуры ДОУ:	балл		3	Информация ДОУ, информация дошкольного отдела Министерства образования

	музеи, комнаты психологической разгрузки и т.д.)					образования
		до 5 кабинетов;		2		
		до 10 кабинетов		3		
14.	Недопущение превышения фактических показателей плана финансово-хозяйственной деятельности в сравнении с плановыми показателями	Исполнение плана	балл	1	1	Информация ДОУ, информация экономического отдела Министерства образования
		неисполнение плана		(-1)		
15.	Недопущение образования финансово необеспеченной кредиторской задолженности	Отсутствие кредиторской задолженности.	балл	1	1	Информация ДОУ, информация отдела бухгалтерского учета Министерства образования
		Наличие финансово необеспеченной кредиторской задолженности		(-1)		
16.	Отсутствие нарушений сроков предоставления финансовой и статистической отчетности в установленные сроки	Соблюдение сроков.	балл	1	1	Информация экономического отдела Министерства образования, отдела бухгалтерского учета
		При нарушении сроков предоставления финансовой и статистической отчетности		(-1)		
Целевые показатели, характеризующие работу с кадрами, - 25						
17.	Общий уровень укомплектован	$P = A/B \times 100$	балл выставля		5	Информация ДОУ

	ности педагогическими работниками в соответствии со штатным расписанием ДОУ	<p>, где:</p> <p>А - количество фактически занятых штатных единиц педагогических работников ДОУ на конец отчетного периода;</p> <p>В - общее количество штатных единиц педагогических работников, предусмотренных штатным расписанием бюджетного учреждения на конец отчетного периода.</p>	ется по одному критерию			
		$P = 100\%$		5		
		$P < 70\%$		3		
18.	Доля педагогических работников ДОУ, имеющих высшее профессиональное образование, от общего количества работников бюджетного учреждения	<p>$P = A/B \times 100$</p> <p>, где</p> <p>А - количество педагогических работников ДОУ, имеющих высшее профессиональное образование в отчетном периоде;</p> <p>В - общее количество работников ДОУ в отчетном периоде.</p>	балл выставляется по одному критерию		5	Информация ДОУ
		$P = 100\%$		0		
		$0\% < P \leq 50\%$		1		
		$50\% < P \leq 60\%$		3		
		$P > 60\%$		5		

19.	Доля педагогических работников ДОУ, имеющих высшую и первую квалификационные категории (без учета внешних совместителей)	$P = A/B \times 100$, А - количество аттестованных педагогических работников ДОУ на высшую и первую квалификационные категории в отчетном периоде; В - общее количество педагогических работников ДОУ в отчетном периоде. <hr/> $P = 0\%$ <hr/> $0\% < P \leq 40\%$ <hr/> $30\% < P \leq 50\%$ <hr/> $P > 60\%$	балл выставляется по одному критерию	0 1 3 5 	5	Информация ДОУ
20.	Доля численности молодых специалистов со стажем до 3 лет от общего количества педагогических работников ДОУ	$P = A/B \times 100$, где: А - количество педагогических работников в возрасте до 25 лет в отчетном периоде; В - общее количество педагогических работников ДОУ в отчетном периоде. <hr/> $P \geq 20\%$ (в 2013 году) <hr/> $P < 20\%$ (в 2013 году)	балл выставляется по одному критерию	 5 0	5	Информация ДОУ
21.	Участие руководителя ДОУ в конкурсах	- призовое место на федеральном и региональном уровнях;	балл суммируется	5	5	Наличие приказов, грамот, дипломов, свидетельств и т.п.

		- призовое место на муниципальном уровне;		3		
		- участие на федеральном и региональном уровнях;		1		
		- участие на муниципальном уровне		3		
Целевые показатели, характеризующие исполнительскую дисциплину, - 4 балла						
22.	Своевременность и качество представления отчетности, сведений, информации по вопросам, касающимся деятельности ДОУ	своевременность представления отчетности, сведений, информации в отчетном периоде:	балл выставляется по одному критерию		2	Информация структурных подразделений Министерства образования
		да		2		
		нет		0		
23.	Участие в работе творческих и рабочих групп, оргкомитетов по заданию Министерства образования	Да	балл	2	2	Информация структурных подразделений Министерства образования
		нет		0		
Максимальное количество баллов				100	103	

Суммарная оценка определяется следующим образом: оценивается каждый показатель деятельности дошкольного образовательного учреждения в баллах.

94 - 103 балла - оценка "оптимально" - стимулирующая часть устанавливается в размере 100% от максимального размера стимулирующей части оплаты труда руководителя на данный момент времени;

83 - 93 балла - оценка "хорошо" - стимулирующая часть устанавливается в размере 90% от максимального размера стимулирующей части оплаты труда руководителя на данный момент времени;

70 - 82 балла - оценка "удовлетворительно" - стимулирующая часть устанавливается в размере 80% от максимального размера стимулирующей части оплаты труда руководителя на данный момент времени;

ниже 70 баллов - оценка "неудовлетворительно" - неэффективно, стимулирующая часть не устанавливается.

Приложение 2
к Положению об оценке эффективности деятельности руководителей
муниципальных дошкольных, общеобразовательных организаций
и учреждений дополнительного образования

**Показатели оценки эффективности деятельности руководителей
общеобразовательных организаций Западнодвинского района Тверской области**

	Показатели/критерии деятельности	Способ оценивания	Максимальное количество баллов
1.	Эффективность реализации образовательной программы ОО		50 баллов
1.1.	Обеспечение обязательности общего образования (сохранение контингента обучающихся, отсутствие случаев отчисления учащихся без обеспечения дальнейшего получения среднего общего образования)	наличие обучающихся, не получивших основное общее образование до достижения 15-летнего возраста, (-1 балл за каждого), отсутствие - 1 балл	1
1.2.	Обеспечение обучающимся требований образовательного стандарта в части инвариантного перечня предметов и количества часов на их изучение в учебном плане ОО	выполнение требований базового учебного плана - 1	1
1.3.	Доля профильных классов на ступени среднего (полного) общего образования	наличие - 1 балл; 30% - 2 балла (за исключением универсального профиля)	до 2
1.4.	Уровень успеваемости выпускников начальной школы по математике	положительная динамика - 1 балл; стабильные результаты - 0 баллов; отрицательная динамика - (-1 балл)	1
1.5.	Уровень успеваемости выпускников начальной школы по русскому языку	положительная динамика - 1 балл; стабильные результаты - 0 баллов; отрицательная динамика - (-1 балл)	1
1.6.	Доля обучающихся ступени начального общего образования, награжденных похвальным листом (окончивших начальную школу на "отлично")	наличие - 1 балл. Доля этой категории от их общего числа выше средней по Тверской области, Западнодвинскому району - 2 балла	до 2
1.7.	Доля выпускников ступени основного общего образования, получивших аттестаты особого образца	наличие - 1 балл. Доля этой категории от их общего числа выше средней по Тверской области, Западнодвинскому району - 2 балла	до 2
1.8.	Положительная динамика	положительная динамика - 1	1

	уровня успеваемости выпускников ступени основного общего образования по результатам независимой итоговой аттестации по математике	балл; стабильные результаты - 0 баллов; отрицательная динамика - минус 1 балл	
1.9.	Положительная динамика уровня успеваемости выпускников ступени основного общего образования по результатам независимой итоговой аттестации по русскому языку	положительная динамика - 1 балл; стабильные результаты - 0 баллов; отрицательная динамика - минус 1 балл	1
1.10.	Поступление в ВУЗы (реализация губернаторского проекта)	средний по району: от 80 до 100% - 2 балла	до 2
1.11.	Доля выпускников ступени среднего общего образования, награжденных медалями "За особые успехи в учении"	наличие - 1 балл. Доля этой категории от их общего числа выше средней по Тверской области, Западнодвинскому району - 2 балла	до 2
1.12.	Положительная динамика уровня успеваемости выпускников ступени среднего общего образования по результатам ЕГЭ по русскому языку	положительная динамика - 1 балл; стабильные результаты - 0 баллов; отрицательная динамика - минус 1 балл	1
1.13.	Положительная динамика уровня успеваемости выпускников ступени среднего общего образования по результатам ЕГЭ по математике	положительная динамика - 1 балл; стабильные результаты - 0 баллов; отрицательная динамика - минус 1 балл	1
1.14.	Сохранность контингента в одной ступени обучения (коэффициент убытия из ОО)	положительная динамика - 2 балла; стабильные результаты - 1 балл; отрицательная динамика - минус 1 балл	2
1.15.	Доля выпускников ступени среднего общего образования, получивших по результатам ЕГЭ по предметам 80 и более баллов	наличие - 1 балл. Доля этой категории от их общего числа выше средней по Тверской области, Западнодвинскому району - 2 балла	до 2
1.16.	Наличие обучающихся, оставленных на повторный курс обучения	Наличие обучающихся, оставленных на повторный курс обучения (-0,5 балла за каждого)	0
1.17.	Доля выпускников ступени среднего общего образования, получивших справку	доля этой категории от их общего числа выше средней по Тверской области, Западнодвинскому району - минус 1 балл. Отсутствие - 0	0

		баллов	
1.18.	Наличие обучающихся, ставших победителями или призерами предметных олимпиад, научно-практических конференций и конкурсов	на муниципальном уровне - 1 балл. На региональном уровне - 4 балла. На всероссийском или международном уровнях - 5 баллов	до 5
1.19.	Кадровое обеспечение. Укомплектованность педагогическими кадрами	в соответствии с лицензионными требованиями - 2 балла. Нижеуказанных в приложении к лицензии лицензионных требований - 1 балл	до 2
1.20.	Привлечение и закрепление молодых специалистов: доля педработников до 30 лет; педагогов-мужчин	доля педагогов со стажем работы до 5 лет до 25% - 1 балл; более 25% - 2 балла, педагогов-мужчин - 3 балла	до 3
1.21.	Уровень квалификации	наличие не менее чем у 75% педагогических работников квалификационных категорий - 1 балл	1
1.22.	Повышение квалификации	доля педагогических работников, прошедших обучение на курсах повышения квалификации в течение последних 5 лет в объеме не менее 72 часов, от 10% до 20% - 1 балл, от 20% до 30% - 2 балла; свыше 30% - 3 балла	до 3
1.23.	Профессиональное развитие	участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства	1
1.24.	Благоприятный психологический климат в коллективе (стабильный коллектив, отсутствие обоснованных жалоб со стороны педагогов, родителей, обучающихся)	отсутствие жалоб со стороны педагогов, родителей, обучающихся - 2 балла. Наличие обоснованных жалоб со стороны педагогов, родителей, обучающихся - минус 1 балл за каждую жалобу	до 2
1.25.	Удовлетворенность участников образовательного процесса качеством образования в общеобразовательном учреждении	наличие мониторинга удовлетворенности качеством образования - 1 балл. Степень удовлетворенности по результатам мониторинга: высокая - 2 балла, средняя - 1 балл, низкая - 0 баллов. Наличие обоснованных жалоб на качество образования - (-1 балл за каждую). Наличие	до 2

		предписаний контрольно-надзорных органов на качество образования - (-3 балла)	
1.26.	Многообразие системы дополнительного образования общеобразовательного учреждения	за каждое направление (по лицензии) - 1 балл	1
1.27.	Положительная динамика снижения количества обучающихся, стоящих на учете в КДН и ЗП	отсутствие детей, состоящих на учете, - 2 балла	до 2
		снижение по сравнению с предыдущим периодом - 1 балл	
		повышение - (-1 балл)	
1.28.	Количество детей, охваченных всеми формами отдыха, оздоровления и занятости от общего количества учащихся образовательного учреждения	охват детей до 30% - 1 балл, до 40% - 2 балла, свыше 50% - 3 балла	до 3
1.29.	Участие обучающихся в мероприятиях по выявлению молодых талантов	на муниципальном уровне - 1 балл, на региональном уровне - 2 балла, на федеральном - 3 балла	до 3
2.	Эффективность инновационной (научной, методической, организационной) деятельности ОО		13 баллов
2.1.	Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы (наличие статуса региональной экспериментальной площадки, регионального центра, наличие научно-методических публикаций)	наличие статуса с программой на региональном уровне - 2 балла; на федеральном уровне - 3 балла	до 3
2.2.	Организация и проведение на базе ОО семинаров, совещаний, конференций и т.п.	на муниципальном уровне - 2 балла; на региональном уровне - 3 балла	до 3
2.3.	Личное участие руководителя общеобразовательного учреждения в профессиональных конкурсах, грантах, проектах, научно-практических конференциях, научной деятельности и их результативность	на муниципальном уровне - 1 балл; на региональном уровне - 2 балла; на федеральном уровне - 3 балла	до 3
2.4.	Наличие и продуктивность реализации программы развития	наличие программы развития - 1 балл; выполнение запланированных мероприятий	до 2

	общеобразовательного учреждения	на отчетный период - 2 балла	
2.5.	Создание комфортной среды обучения для различных категорий обучающихся (доступной среды)	реализация технологии дистанционного обучения - 1 балл. Обучение по индивидуальным учебным планам - 1 балл	до 2
3.	Эффективность реализации государственно-общественного характера управления ОО		10 баллов
3.1.	Публичная отчетность	предоставление публичного отчета о самообследовании деятельности учреждения учредителю и на сайте ОО за год - 2 балла	2
3.2.	Инвестиционная привлекательность (привлечение внебюджетных средств)	доля внебюджетных средств от общей суммы финансирования ОО - 1 балл за каждые 5%	до 2
3.3.	Общественная составляющая управления	наличие и активная деятельность органа коллегиального управления (попечительского или управляющего советов) ОО, в котором представлены все участники образовательного процесса - 2 балла; наличие и активная деятельность органов самоуправления детей - 1 балл	до 3
3.4.	Наличие регулярно обновляемого сайта ОО	наличие сайта - 1 балл; своевременное обновление информации, размещаемой на сайте, - 1 балл; соответствие информации, размещаемой на сайте, требованиям законодательства - 1 балл; отсутствие информации - (-1 балл)	до 3
4.	Эффективность финансово-экономической и имущественной деятельности ОО		12 баллов
4.1.	Улучшение материально-технической базы учреждения путем привлечения внебюджетных средств	до 10% - 1 балл; до 20% - 2 балла; до 30% - 3 балла	до 3
4.2.	Недопущение превышения фактических показателей плана финансово-хозяйственной деятельности в сравнении с плановыми показателями	исполнение плана - 3 балла; неисполнение - (-3 балла)	до 3
4.3.	Недопущение образования финансово необеспеченной	отсутствие кредиторской задолженности - 3 балла,	до 3

	кредиторской задолженности	наличие финансово необеспеченной кредиторской задолженности - (-3 балла)	
4.4.	Отсутствие нарушений сроков предоставления финансовой и статистической отчетности в установленные сроки	соблюдение сроков - 3 балла. При нарушении сроков предоставления финансовой и статистической отчетности - (-3 балла)	до 3
5.	Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса		17 баллов
5.1.	Отсутствие случаев травматизма и заболеваний обучающихся и педагогов, связанных с нарушением технических и санитарно-гигиенических норм	отсутствие случаев травматизма - 2 балла, наличие травматизма - (-2 балла)	2
5.2.	Планирование здоровьесберегающих мероприятий	наличие программы развития здоровьесберегающих технологий, пропаганды здорового образа жизни - 1 балл	1
5.3.	Уровень здоровья обучающихся	снижение доли пропущенных по болезни учебных дней (ниже, чем в предыдущий период на 10 и более % - 2 балла; ниже, чем в среднем по муниципалитету - 3 балла; ниже, чем в среднем по региону - 5 баллов)	до 5
5.4.	Организация питания	% охвата учащихся горячим питанием выше, чем в среднем по муниципальному образованию - 1 балл, по региону - 2 балла	до 3
5.5.	Эстетические условия, оформление школы, кабинетов, наличие ограждения и состояния пришкольной территории	наличие - 3 балла	до 3
5.6.	Обеспечение комфортных санитарно-бытовых условий (наличие оборудованных гардеробов, туалетов, мест личной гигиены и т.д.)	наличие - 3 балла	до 3
6.	Уровень исполнения нормативно-правовой документации и законодательства		2 балла
6.1.	Уровень исполнения	наличие предписаний	2

	нормативных правовых документов и законодательства в области образования	надзорных органов - (-2 балла), отсутствие - 2 балла	
Итого			104 балла

Суммарная оценка определяется следующим образом: оценивается каждый показатель деятельности общеобразовательного учреждения в баллах.

94 - 104 баллов - оценка "оптимально" - стимулирующая часть устанавливается в размере 100% от максимального размера стимулирующей части оплаты труда руководителя на данный момент времени;

83 - 93 балла - оценка "хорошо" - стимулирующая часть устанавливается в размере 90% от максимального размера стимулирующей части оплаты труда руководителя на данный момент времени;

70 - 82 балла - оценка "удовлетворительно" - стимулирующая часть устанавливается в размере 80% от максимального размера стимулирующей части оплаты труда руководителя на данный момент времени;

ниже 70 баллов - оценка "неудовлетворительно" - неэффективно, стимулирующая часть не устанавливается.

Приложение 3

к Положению об оценке эффективности деятельности руководителей муниципальных дошкольных, общеобразовательных организаций и учреждений дополнительного образования

Показатели оценки эффективности деятельности руководителя муниципального учреждения дополнительного образования

N п/п	Показатели/критерии деятельности	Способ оценивания	Максимальное количество баллов
1. Эффективность реализации образовательной программы центров образования ОО - 46			
1.1.	Доля обучающихся, посещающих объединения	от 0% до 79% - 2 балла; от 100% и выше - 4 балла	4
1.2.	Участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства	муниципальный уровень - 2 балла; региональный и федеральный уровни - 3 балла	до 3
1.3.	Наличие разновозрастных объединений в соответствии с направлениями деятельности (профилем работы)	для младших школьников - 1 балл; для средних - 2 балла, для старшеклассников (30% от общего числа объединения - 3 балла)	до 3
1.4.	Наличие клубов выходного дня, семейных клубов	организация мероприятий с воспитанниками, с воспитанниками и их родителями в выходные и праздничные дни: наличие - 3 балла, отсутствие - 0 балл	до 3
1.5.	Сохранность контингента воспитанников от первоначального комплектования	от 0% до 80% - 2 балла; 100% - 3 балла	3
1.6.	% призеров конкурсов и соревнований муниципального уровня от общего количества участников	от 0% до 49% - 0 баллов; от 50% до 79% - 1 балл; от 80% до 100% - 2 балла	2
1.7.	% призеров от общего количества участников конкурсов и соревнований регионального уровня	от 0% до 19% - 0 баллов; от 20% до 49% - 1 балл; от 50% до 79% - 2 балла; от 80% до 100% - 3 балла	3
1.8.	% призеров от общего количества участников конкурсов и соревнований	призеры отсутствуют - 0 баллов;	5

	всероссийского и международного уровней	от 1% до 29% - 1 балл; от 30% до 59% - 2 балла; от 60% до 69% - 3 балла; от 70% до 79% - 4 балла; более 80% - 5 баллов	
1.9.	Наличие в ОО "Образцовых детских коллективов"	ОДК регионального уровня - 2 балла за каждый ОДК федерального уровня - 3 балла за каждый	до 3
1.10.	Своевременное прохождение курсов ПК педагогами ОО и административно-управленческим персоналом	своевременное прохождение курсов повышения квалификации педагогами ОУ и административно-управленческим персоналом - 3 балла наличие случаев несвоевременного прохождения курсов ПК - 0 баллов	3
1.11.	Укомплектованность кадрами ОО	отсутствие вакансий в ОО - 2 балла	2
1.12.	Привлечение и закрепление молодых специалистов	наличие молодых специалистов до 30% - 2 балла	2
1.13.	Освоение стандарта воспитанниками, предусмотренного образовательной программой	от 0% до 49% - 0 баллов от 50% до 79% - 2 балла от 80% до 100% - 3 балла	3
1.14.	Отсутствие обоснованных обращений граждан по вопросам организации образовательного процесса и его результатов	наличие обоснованных жалоб со стороны педагогов, родителей, обучающихся - (-1 б), отсутствие со стороны педагогов, родителей, обучающихся - 3 балла	3
1.15.	Развитие, укрепление и сохранность материально-технической базы учреждения	укрепление и сохранность материально-технической базы - 4 балла	4
2. Эффективность инновационной (научной, методической, организационной) деятельности ОО - 21			
2.1.	Организация и проведение на базе ОО семинаров, конференций, совещаний и т.д.	организация и проведение не менее 1 мероприятия на муниципальном уровне - 2 балла; на региональном	3

		уровне - 3 балла	
2.2.	Организация и проведение научно-практических мероприятий по распространению передового опыта на базе ОО	организация и проведение не менее 1 мероприятия - 2 балла	2
2.3.	Участие в конкурсах и грантах муниципального и регионального уровней, федерального и международного уровней	муниципальный уровень за участие - 1 балл, за победу - 2 балла, региональный уровень за участие - 2 балла, за победу - 3, международный уровень за участие - 4 балла	до 4
2.4.	Организация и проведение мероприятий муниципального уровня	менее 6 мероприятий за отчетный период - 2 балла, более 10 мероприятий за отчетный период - 3 балла	3
2.5.	Организация и проведение летней оздоровительной кампании на базе ОО во время школьных каникул	разнообразие форм занятости и оздоровления - 2 балла. В ОО на летний период не предусмотрено проведение профилактических мероприятий с обучающимися - (-2) балла	2
2.6.	Количество обучающихся, охваченных разнообразными формами занятости и оздоровления во время летних школьных каникул	от 60 до 70 - 2 балла; от 71 до 100 - 3 балла; от 100 до 200 - 4 балла	4
2.7.	Участие в деятельности органов коллегиального управления	не реже 1 раза за 2 месяца	3
3. Эффективность реализации государственно-общественного характера управления ОО - 5			
3.1.	Наличие регулярно обновляемого сайта	наличие сайта - 1 балл. Своевременное обновление информации, размещаемой на сайте, - 3 балла	3
3.2.	Публичная отчетность	наличие публичного отчета о самообследовании деятельности учреждения на сайте - 2 балла	2
4. Эффективность финансово-экономической деятельности образовательного учреждения - 12			
4.1.	Увеличение объема привлеченных внебюджетных средств	положительная динамика	до 3

	(спонсорские средства, платные услуги и др.) по сравнению с аналогичным периодом предшествующего года		
4.2.	Недопущение превышения фактических показателей плана финансово-хозяйственной деятельности в сравнении с плановыми показателями	исполнение плана - 3 балла; неисполнение - (-3 балла)	до 3
4.3.	Недопущение образования финансово необеспеченной кредиторской задолженности	отсутствие кредиторской задолженности - 3 балла. Наличие финансово необеспеченной кредиторской задолженности - (-3)	до 3
4.4.	Отсутствие нарушений сроков предоставления финансовой и статистической отчетности в установленные сроки	соблюдение сроков - 3 балла. При нарушении сроков предоставления финансовой и статистической отчетности - (-3) балла	до 3
5. Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса, - 6			
5.1.	Отсутствие случаев травматизма и заболеваний обучающихся и педагогов, связанных с нарушением технических и санитарно-гигиенических норм	отсутствие случаев травматизма - 2 балла, наличие травматизма - (-2) балла	2
5.2.	Планирование здоровьесберегающих мероприятий	наличие программы здоровьесберегающих технологий, пропаганды здорового образа жизни - 2 балла	2
5.3.	Благоустройство территории и здания ОО	отсутствие замечаний к содержанию здания и территории - 2 балла, наличие - (-2) балла	2
6. Уровень исполнения нормативных правовых документов и законодательства в ОО - 6			
6.1.	Предписания и замечания контрольных и надзорных органов	отсутствие предписаний и замечаний контрольных и надзорных органов, не выполненных вовремя без уважительной причины - 3 балла, наличие - (-3)	3
6.2.	Своевременное и качественное	своевременное предоставление материалов,	3

	предоставление материалов в соответствии с требованиями вышестоящих органов	разработанных качественно в соответствии с основаниями, указанными в запросах - 3 балла, несвоевременное предоставление - (-3) балла	
	Итого		96

Суммарная оценка определяется следующим образом: оценивается каждый показатель деятельности общеобразовательного учреждения в баллах:

92 - 96 баллов - оценка "оптимально" - стимулирующая часть устанавливается в размере 100% от максимального размера стимулирующей части оплаты труда руководителя на данный момент времени;

80 - 92 балла - оценка "хорошо" - стимулирующая часть устанавливается в размере 90% от максимального размера стимулирующей части оплаты труда руководителя на данный момент времени;

68 - 80 балла - оценка "удовлетворительно" - стимулирующая часть устанавливается в размере 80% от максимального размера стимулирующей части оплаты труда руководителя на данный момент времени;

ниже 68 баллов - оценка "неудовлетворительно" - неэффективно, стимулирующая часть не устанавливается.